

Verhaltenskodex der GT Zesor AG

Für Mitarbeitenden, Lieferanten, Geschäftspartner und Kunden

Grundsätze und Werte

Die beschriebenen gemeinsamen Werte sollen im Tagesgeschäft helfen, wichtige Gesetze, Vorschriften und interne Regelungen korrekt umzusetzen. Das Handeln innerhalb von GT Zesor soll nicht nur gesetz- und richtlinienkonform sein, es muss auch ethischen Ansprüchen genügen. GT Zesor ist sich ihrer Verantwortung gegenüber Mitarbeitenden, Lieferanten, Geschäftspartnern, Kunden und der Gesellschaft bewusst.

GT Zesor toleriert keinerlei Verstösse gegen gesetzliche Bestimmungen, diesen Verhaltenscodex oder andere Regelungen. Verstösse werden gemäss den geltenden gesetzlichen und vertraglichen Bestimmungen und den internen Compliance-Vorschriften sanktioniert und können zu einer Auflösung der bestehenden vertraglichen Beziehung mit dem entsprechenden Mitarbeitenden, Lieferanten, Geschäftspartner oder Kunden führen.

Grundlage für den Umgang mit Menschen

GT Zesor respektiert die Menschen- und Arbeitsrechte, wie beschrieben in der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen (UDHR), in den UN-Leitsätzen für Unternehmen und Menschenrechte sowie die acht von der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO) entwickelten Kernarbeitskonventionen:

- Nr.29- Zwangs- und Pflichtarbeit
- Nr.87- Vereinigungsfreiheit und Schutz des Vereinigungsrechts
- Nr.98- Anwendung der Grundsätze des Vereinigungsrechts
- Nr.100- Gleichheit des Entgelts
- Nr.105- Abschaffung der Zwangsarbeit
- Nr.111- Diskriminierung in Beschäftigung und Beruf
- Nr.138- Mindestalter für die Zulassung zur Beschäftigung
- Nr.182- Verbot der Kinderarbeit allein

Soziale Gerechtigkeit

GT Zesor rekrutiert, beschäftigt und fördert Mitarbeitende allein auf der Basis von Qualifikationen und Fähigkeiten (einschliesslich Reputation und Zuverlässigkeit). GT Zesor ist bestrebt, alle Personen in der Entwicklung ihrer Talente auf unterschiedliche Weise zu fördern (u. a. durch Fortbildungsangebote, Seminare). Diskriminierungen jeder Art werden geahndet und sanktioniert. Das gilt insbesondere für menschliche Merkmale wie Rasse, Hautfarbe, ethnische Herkunft, Religion, Alter und Geschlecht.

Gesundheit und Sicherheit

Die Gewährleistung der Gesundheit und Sicherheit der Mitarbeitenden, Kunden und der Allgemeinheit hat für uns Priorität. GT Zesor setzt sich dafür ein, Arbeitsrisiken zu reduzieren und ergreift stets erforderliche und angemessene Massnahmen, um Unfälle zu vermeiden. Erforderliche Persönliche Schutzausrüstung (PSA) wird den Mitarbeitern von GT Zesor zur Verfügung gestellt. Alle Mitarbeitenden werden im Rahmen ihrer Tätigkeiten persönlich aufgefordert, an ihrem Arbeitsplatz für Sicherheit, Gesundheits- und Umweltschutz zu sorgen und bei den Optimierungen mitzuhelfen.

Umweltschutz

GT Zesor verpflichtet sich, umweltverträglich und nachhaltig zu wirtschaften und für Mensch und Natur schädliche Substanzen und Materialien in ihrer Herstellungskette, wo immer möglich, auszuschliessen. Wir gehen verantwortungsvoll mit allen Rohstoffen, Materialien und Energiequellen um. Jede Form von Verschwendung ist zu vermeiden. Alle Rohstoffe und Materialien setzen wir nach Möglichkeit so ein, dass eine spätere Wiederverwendung im Stoffkreislauf ermöglicht wird.

Datenschutz

GT Zesor stellt sicher, dass personenbezogene Daten nur zu dem festgelegten legitimen Zweck, für den sie erhoben wurden, und nur übereinstimmend mit den anwendbaren Gesetzen und Grundsätzen von GT Zesor verarbeitet werden, nur diejenigen personenbezogene Daten gesammelt werden, die für einen speziellen, festgelegten Zweck nötig sind und diese Daten nur für die Dauer, die nötig ist, gespeichert werden.

Freier Wettbewerb

GT Zesor sorgt für einen korrekten Umgang mit Geschenken und Bewirtung. Das Unternehmen verhindert Bestechung, Korruption und hält sich an wettbewerbsrechtliche Vorgaben. Absprachen mit Mitbewerbern oder Geschäftspartnern, welche eine unzulässige Wettbewerbsbeschränkung bezwecken oder bewirken, sind strikte verboten und werden sanktioniert.

Korrekte Rechnungslegung

GT Zesor hält sich an die geltenden Steuervorschriften und leistet keine Mithilfe zur Steuerhinterziehung durch Mitarbeitende, Lieferanten, Geschäftspartner, Kunden oder Dritte. Das Unternehmen sorgt für eine korrekte Rechnungslegung nach anerkannten Regeln.

Schutz des geistigen Eigentums

Gesetze zum Schutz des geistigen Eigentums schützen wertvolle Vermögenswerte von GT Zesor – unsere Patente, Marken, Zulassungsdaten, Urheberrechte, Geschäftsgeheimnisse, Domainnamen sowie weitere damit verbundene Rechte. GT Zesor respektiert die Rechte auf geistiges Eigentum von Dritten und erwartet von allen Mitarbeitenden, Lieferanten, Geschäftspartner sowie Kunden, dass sie diese im Arbeitsalltag beachten.

Pflege eines offenen Dialoges

Wir legen grossen Wert auf eine Kultur des gegenseitigen Vertrauens, die zum freien Meinungs austausch zwischen sämtlichen Stufen des Unternehmens anregt. Wenn Mitarbeitende, Lieferanten, Geschäftspartner oder Kunden Bedenken hinsichtlich nicht ordnungsgemäsem Verhalten haben, soll dies unverzüglich gemeldet werden. Alle so geäusserten Bedenken sind von GT Zesor unverzüglich und diskret mit der gebotenen Sorgfalt und Respekt zu behandeln. Solche Bedenken können Fehlverhalten in Bezug auf Gesetze, Vorschriften oder Werte und Prinzipien im Verhaltenskodex sein. Alle gelieferten Informationen, einschliesslich die Identität des Hinweisgebers, werden vertraulich behandelt.

Kontinuierliche Verbesserung

Die kontinuierliche Überprüfung unserer Produkte und Verfahren, unserer Prozesse und Kennzahlen sowie die Analyse festgestellter Fehler und Abweichungen bilden die Grundlage unseres kontinuierlichen Verbesserungsprozesses. Mit dessen Hilfe wollen wir die hohe Qualität unserer Produkte und Leistungen sowie die Effizienz und Verfahren dauerhaft optimieren.

Dieser Verhaltenskodex wird kontinuierlich überprüft und gegebenenfalls angepasst.

Messen, 12.01.2024